**● TEORI ABRAHAM MASLOW**

Abraham Maslow adalah seorang teoritikus yang banyak memberikan inspirasi dalam teori kepribadian. Abraham Maslow terkenal dengan teorinya,yaitu teori tentang hierarki kebutuhan manusia. Kebutuhan manusia itu dapat diklasifikasikan pada lima hierarki kebutuhan,yaitu: yang pertama adalah *kebutuhan fisiologis*. Perwujudan paling nyata dari kebutuhan fisiologis adalah kebutuhan-kebutuhan pokok manusia seperti sandang, pangan dan perumahan. Kebutuhan ini dipandang sebagai kebutuhan yang paling mendasar bukan saja karena setiap orang membutuhkannya terus-menerus sejak lahir hingga ajalnya,akan tetapi juga karena tanpa pemuasan sebagai kebutuhan tersebut seseorang tidak dapat dikatakan hidup secara normal. Berbagai kebutuhan fisiologis itu berkaitan dengan status manusia sebagai insan ekonomi. Yang kedua adalah *kebutuhan keamanan*. Segi-segi keamanan yang bersifat psikologis juga mutlak penting mendapat perhatian. Perlakuan yang manusiawi dan adil adalah salah satu contohnya. Keamanan juga menyangkut apa yang biasa disebut sebagai “security of tenure”. Artinya terdapat jaminan bahwa seseorang tidak akan mengalami pemutusan hubungan kerja selama yang bersangkutan menunjukan prestasi kerja yang memuaskan dan tidak melakukan berbagai tindakan yang sangat merugikan organisasi. Keamanan fisik tidak akan banyak artinya apabila para karyawan merasa bahwa kebutuhan keamanan psikologis tidak terpenuhi. Hal ini mempunyai dampak negatif yang jauh lebih kuat dibandingkan dengan kurang terpenuhinya kebutuhan akan keamanan fisik yang akan tercermin pada produktivitas kerja yang merosot,tingkat kemangkiran yang tinggi,keinginan pindah yang besar, kepuasan kerja yang rendah, tingkat “stress” yang tinggi,disiplin kerja yang tidak sesuai harapan dan tuntutan organisasi,konflik yang berlarut-larut tidak diselesaikan dari berbagai hal lainnya. Yang ketiga adalah *kebutuhan sosial*. Telah umum diterima sebagai kebenaran universal bahwa manusia adalah makhluk sosial. Dalam kehidupan organisasional manusia sebagai insan sosial mempunyai berbagai kebutuhan yang berkisar pada pengakuan akan keberadaan seseorang dan penghargaan atas harkat dan martabatnya. Yang keempat adalah *kebutuhan esteem*. Salah satu ciri manusia ialah bahwa dia mempunyai harga diri. Karena itu semua orang memerlukan pengakuan atas keberadaan dan statusnya oleh orang lain. Keberadaan dan status seseorang biasanya tercermin pada berbagai lambang yang penggunaannya sering dipandang sebagai hak seseorang di dalam dan diluar organisasi. Yang terakhir *kebutuhan aktualisasi diri*. Dewasa ini semakin disadari oleh berbagai kalangan yang semakin luas bahwa dalam diri setiap orang terpendam potensi kemampuan yang belum seluruhnya dikembangkan.

Aliran dari teori Abraham Maslow ini adalah aliran psikologi humanistik. Psikologi humanistik adalah suatu pendekatan yang multifaset terhadap pengalaman dan tingkah laku manusia yang memusatkan perhatian pada keunikan dan aktualisasi diri manusia. Humanistik “Abraham Maslow” memfokuskan pada kebutuhan psikologis tentang potensi yang dimiliki manusia,hasil pemikirannya telah membantu guna memahami tentang motivasi dan aktualisasi diri seseorang. Menurut Maslow,setiap orang memiliki rasa takut,seperti takut untuk berusaha atau berkembang,takut mengambil kesempatan,takut membahayakan apa yang sudah dimilikinya,dan sebagainya. tetapi hal itu mendorongnya untuk bisa maju ke arah kesempurnaan,kepercaya diri dan pada saat itu .juga dia dapat menerima diri sendiri.

Kelemahan dari teori Abraham Maslow adalah penelitian Maslow tentang orang-orang yang dapat mengaktualisasikan diri,tidak dilakukan secara ilmiah. Kriteria untuk mengidentifikasi orang yang mampu mengaktualisasikan adalah Maslow sendiri. Ada sebagian sarjana yang mengkritik teori Maslow bahwa berbagai kebutuhan manusia itu sebenarnya bukan berjenjang atau hierarki,tetapi merupakan rangkaian (Siagian:1989).

Daftar Pustaka:

Siagian, Sondang P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Adam, Maulana. 2015. *Kritik dan Kelemahan Teori Abraham Maslow* [*https://www.academia.edu/17353282/Kritik\_dan\_Kelemahan\_Teori\_Abraham\_Maslow\_Motivasi\_*](https://www.academia.edu/17353282/Kritik_dan_Kelemahan_Teori_Abraham_Maslow_Motivasi_)

**Nama: Rahajeng Sekar Wangi Nugroho**

**NIM : 071911633033**

**Prodi: Ilmu Informasi dan Perpustakaan**